

Seguro por accidentes

Resumen del plan y hoja de tarifas

SARES-REGIS Operating Company, L.P.

Fecha de entrada en vigencia: 1/1/2025

El seguro por accidentes emitido por **The Prudential Insurance Company of America (Prudential)** le paga independientemente de qué es lo que cubre su plan médico. Los beneficios se le pagan directamente a usted para que los gaste como prefiera, incluidos los gastos de bolsillo médicos y no médicos o los gastos de la vida diaria.

A continuación, encontrará un resumen de los beneficios incluidos en la cobertura disponible para usted, su cónyuge o pareja doméstica y sus hijos. En su certificado de cobertura encontrará una lista completa de beneficios, limitaciones y exclusiones.

Este es un resumen de beneficios y no incluye todas las disposiciones, exclusiones y limitaciones del plan. En caso de discrepancia entre este documento y el contrato grupal emitido por The Prudential Insurance Company of America, regirán los términos del contrato grupal.

Resumen de cobertura	
Elegibilidad	Todos los empleados activos de tiempo completo que trabajan un mínimo de 30 horas por semana
Edad de finalización del empleado	Empleado: 100 años
Edad de finalización del cónyuge o pareja doméstica	Cónyuge o pareja doméstica dependiente: 100 años
Edad de finalización de los hijos	Hijos dependientes: 26 años
Emisión garantizada	Todas las coberturas

Beneficio por muerte accidental	Monto de
Beneficio básico por muerte accidental - Empleado	\$25,000
Beneficio básico por muerte accidental - Cónyuge o pareja doméstica	\$12,500
Beneficio básico por muerte accidental - Hijos	\$6,250
Muerte accidental - aseguradora común - empleado	\$75,000
Muerte accidental - aseguradora común - cónyuge o pareja doméstica	\$37,500
Muerte accidental - Aseguradora común - Hijos	\$18,750

Beneficio por desmembramiento accidental	Hasta \$10,000
*Beneficio por pérdida catastrófica	Hasta \$50,000

*El beneficio por pérdida catastrófica incluye pérdida de la visión, de la audición y del habla.

Beneficio por pérdida	Monto del beneficio
Beneficio por fractura	Hasta \$1,500 cerrada/\$3,000 expuesta
Beneficio por dislocación	Hasta \$1,500 cerrada/\$3,000 expuesta
Beneficio por quemadura	Hasta \$5,000
Injerto de piel por quemaduras	50% del beneficio por quemadura
Beneficio por lesión ocular	Hasta \$200
Beneficio por laceración	Hasta \$200
Beneficio por cartílago roto en la rodilla	\$500
Beneficio por tendón/ligamento/manguito rotador desgarrado, roto o cortado	Hasta \$750
Beneficio por diente roto	Hasta \$150

Beneficio por lesiones adicionales	Monto del beneficio
Conmoción cerebral	\$200
Coma	\$5,000
Disco roto con reparación quirúrgica	\$500
Herida punzante	\$50

Beneficios hospitalarios	Monto del beneficio
Hospitalización fuera de la UCI	\$500
Hospitalización en la UCI*	\$500
Internación hospitalaria fuera de la UCI	\$100
Internación en la UCI	\$200
Beneficio de rehabilitación con internación	\$100
Beneficio de transporte	\$200
Beneficio de alojamiento	\$100

*Cuando una persona cubierta es admitida en la UCI, este beneficio se paga además del beneficio por hospitalización fuera de la UCI

Beneficios y prestaciones opcionales	Monto del beneficio
*Beneficio por bienestar¹	\$50
Beneficio por atención de emergencia	Hasta \$500
Beneficio por radiografía:	\$50

* En su certificado de cobertura encontrará una lista completa de beneficios, limitaciones y exclusiones.

Beneficio por parálisis	Monto del beneficio
Cuatro extremidades	\$10,000
Tres extremidades	\$7,500
Dos extremidades	\$5,000
Una extremidad	\$2,500

Arriba encontrará un resumen de los beneficios incluidos en las coberturas disponibles para usted. Esta cobertura puede incluir beneficios por emergencias y situaciones que no son de emergencia. En su certificado de cobertura encontrará una lista completa de beneficios, limitaciones y exclusiones.

Tarifas del seguro

El seguro por accidentes puede costar menos de lo que cree. A continuación, se detallan las tarifas mensuales.

Opciones de cobertura	Costo mensual para usted
Empleado	\$6.17
Empleado y cónyuge o pareja doméstica	\$8.80
Empleado e hijos	\$10.50
Empleado y familia	\$15.71

1 El beneficio de examen médico/bienestar no está disponible en todos los estados. Todos los empleados de SARES-REGIS Operating Company, L.P. son elegibles para recibir este beneficio, si califican.

Esta cobertura no es una cobertura de seguro de salud (normalmente llamado "cobertura médica mayor").

Este tipo de plan NO se considera "cobertura esencial mínima" conforme a la ley de atención accesible y, por lo tanto, NO satisface el mandato individual que le obliga a tener cobertura de seguro de salud.

La cobertura del seguro grupal por accidentes es una póliza de beneficio limitado emitida por The Prudential Insurance Company of America, una compañía de Prudential Financial, Newark, NJ. El seguro por accidentes de Prudential no es un sustituto de la cobertura médica que proporciona beneficios por tratamientos médicos, incluidos gastos de hospital, quirúrgicos y médicos y no proporciona reembolsos por este tipo de gastos. El cuademillo-certificado contiene todos los detalles del plan, incluidas las exclusiones, limitaciones y restricciones de la póliza que correspondan. En caso de discrepancia entre este documento y el cuademillo-certificado/contrato grupal emitido por The Prudential Insurance Company of America, regirá el contrato grupal. Comuníquese con Prudential para obtener más información. Las disposiciones del contrato pueden variar de un estado a otro. Serie contractual: 83500.

©2024 Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas. Prudential y el logotipo de Prudential son marcas de servicio de Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas, registradas en muchas jurisdicciones de todo el mundo.

Las futuras comunicaciones escritas de The Prudential Insurance Company of America, incluidos los acuerdos contractuales y la información sobre mantenimiento de pólizas, serán en inglés. Los materiales adicionales también pueden estar en inglés.

1081309-00001-00